

- Prévention et gestion des conflits collectifs
- Droit du travail et de la protection sociale



- Droit pénal
- Litiges industriels et commerciaux



VOUS CONNAÎTRE  
POUR MIEUX VOUS CONSEILLER



**Le Cabinet Abordjel, fondé en 2000 par Sylvie Abordjel, avocat depuis 1995,** repose sur la volonté d'exercer la profession d'avocat de manière originale.

Après une expérience en entreprise, Sylvie Abordjel a développé une conception très pragmatique de la profession d'avocat. Sa démarche est guidée par la conviction que la solution juridique efficace ne peut résulter que de la compréhension, au plus près du terrain, des enjeux de chaque client.

*C'est une véritable relation de partenariat  
qui se noue avec les acteurs de l'entreprise.*

Pour servir ce partenariat, le Cabinet a réuni une équipe pluridisciplinaire, dont les membres ont acquis au cours de leurs expériences précédentes, des connaissances précieuses dans d'autres domaines, tels que la magistrature ou la médiation.

L'équipe se retrouve autour de la même conception de la profession d'avocat et fait preuve de détermination, disponibilité et dynamisme pour renforcer la relation de confiance entre le Cabinet et ses clients. Grâce à ce mode de fonctionnement, le Cabinet Abordjel, présente un excellent taux de réussite, dans des délais raisonnables, ce qui a permis à de grands groupes de lui accorder leur confiance.

## NOTRE EXPERTISE

### PRÉVENTION DES CONFLITS COLLECTIFS

Par une compréhension et une analyse terrain, nous repositionnons les limites du dialogue social dans l'entreprise et accompagnons le management dans la mise en œuvre de méthodes de prévention des conflits.

\*

### GESTION DES CONFLITS COLLECTIFS

Nous accompagnons l'Entreprise dans la gestion et la résolution en direct des conflits collectifs. Nous assurons l'ensemble des procédures judiciaires d'urgence, notamment, en cas d'occupations et de blocages illicites, d'atteintes à la liberté du travail et de séquestrations des équipes dirigeantes.

\*

### GESTION DES RELATIONS AVEC LE CHSCT

Par une analyse pointue des risques juridiques en matière d'hygiène et sécurité, nous donnons au management des clés et des méthodes pour gérer les risques liés aux conditions de travail. Nous assistons le Président de cette instance en cas d'expertise et dans le cadre des contentieux, notamment, contestations des désignations, délit d'entrave.

\*

### ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIE PROFESSIONNELLE

Notre démarche consiste à intervenir dès la survenance du sinistre afin d'en limiter les conséquences humaines, financières et pénales.

### DROIT DU TRAVAIL

Accompagnement des DRH sur les dossiers sensibles et le suivi des procédures contentieuses.

\*

### DROIT PÉNAL

Nous préparons, accompagnons et défendons le chef d'entreprise dans le cadre d'infractions aux règles d'hygiène et sécurité et des délits d'imprudence. Notre méthode nous permet d'intervenir dès la survenance du sinistre. Nous assistons également nos clients en droit pénal des affaires.

\*

### LITIGES INDUSTRIELS ET COMMERCIAUX

Notre volonté de privilégier la négociation offre au chef d'entreprise une véritable alternative aux situations contentieuses. Notre parfaite connaissance du milieu industriel, de ses méthodes et de ses process, nous permet de défendre efficacement nos clients en cas de risques produits et contentieux commerciaux.



## CONSTRUIRE UNE RELATION DE CONFIANCE

---

Nous sommes **PARTENAIRE DE L'ENTREPRISE**  
et vous garantissons :

- › Un échange franc et ouvert
- › Une relation de proximité par des déplacements au sein de votre entreprise
- › Une implication et une détermination sans faille
- › Une maîtrise des enjeux techniques et humains de votre métier
- › Une grande disponibilité afin de répondre à vos impératifs
- › Une transparence des conditions de facturation

## NOS CLIENTS

Groupes industriels, Grandes Entreprises,  
PME, Dirigeants de sociétés.



## APPORTER DES SOLUTIONS EFFICACES ET PRAGMATIQUES

---

Nous avons élaboré une **MÉTHODE GAGNANTE**  
fondée sur :

- › Une écoute active et critique
- › Une réactivité importante
- › Une démarche alliant rigueur anglo-saxonne et prise en compte de l'humain
- › Une connaissance du contexte social, humain et technique pour adapter l'outil juridique à vos problématiques
- › Une mise en œuvre de stratégies privilégiant la voie non contentieuse

## RÉUNIR UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

---

Nous traitons chaque dossier en **BINÔME**  
afin de vous assurer :

- › Un double point de vue
- › Une complémentarité des compétences
- › Une information complète et en temps réel
- › Une disponibilité immédiate en cas d'urgence
- › Une force de travail multipliée



[WWW.CABINETABORDJEL.COM](http://WWW.CABINETABORDJEL.COM)

59 RUE DE CHÂTEAUDUN - 75009 PARIS - TÉL. 33 (0) 1 48 74 30 36 - FAX. 33 (0) 1 48 74 30 48 - COURRIEL. CONTACT@CABINETABORDJEL.COM